

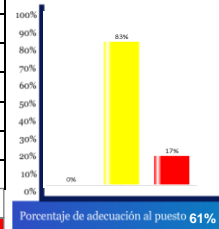
Optimización del talento

Nombre: Reporte ejemplo
Perfil plan de desarrollo Mando Medio
11 de abril de 2022

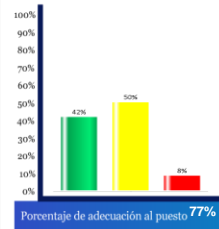
Competencias funcionales en términos de talento

Competencias funcionales en términos de rendimiento

ID	COMPETENCIA	FORTALEZA	DESARROLLO	DEBILIDAD
1	Liderazgo			
2	Comunicación			
3	Manejo de conflictos			
4	Negociación			
5	Organización			
6	Análisis de problemas			
7	Toma de decisiones			
8	Pensamiento estratégico			
9	Trabajo bajo presión			
10	Enfoque a resultados			
11	Trabajo en Equipo			
12	Disposición al servicio			



ID	COMPETENCIA	FORTALEZA	DESARROLLO	DEBILIDAD
1	Liderazgo			
2	Comunicación			
3	Manejo de conflictos			
4	Negociación			
5	Organización			
6	Análisis de problemas			
7	Toma de decisiones			
8	Pensamiento estratégico			
9	Trabajo bajo presión			
10	Enfoque a resultados			
11	Trabajo en Equipo			
12	Disposición al servicio			

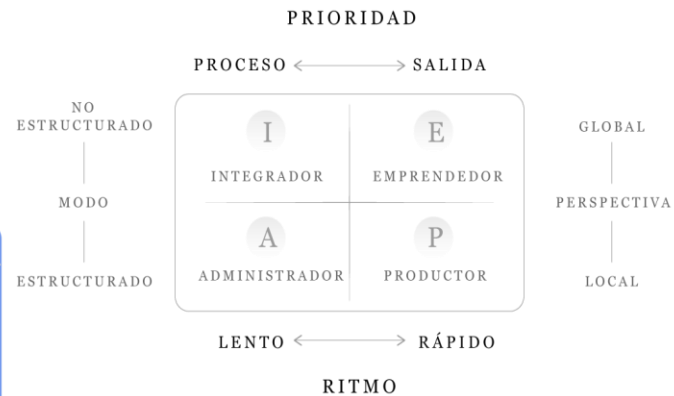
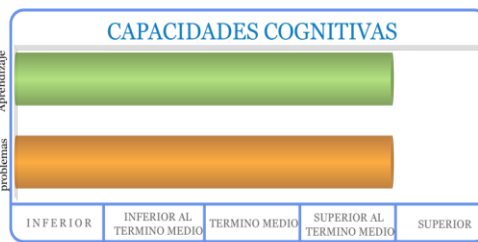
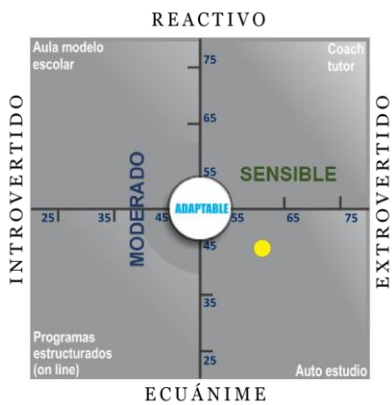


Talento: Competencia inherente a cada persona en relación con un puesto con base en sus rasgos de personalidad.

Rendimiento: Competencia aplicada por la persona en relación con un puesto por la influencia de su entorno personal, social y organizacional.

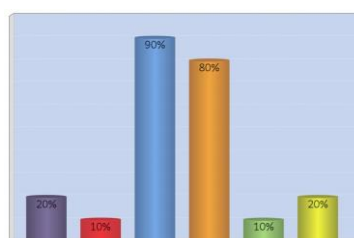
Estilo y capacidad de aprendizaje

Estilo de gestión



Perfil actual **PAei**

Perfil de Creencias



- Tribal / Místico
- Egocéntrico / Materialista
- Dogmático / Estructurado
- Personalista / Logros
- Relativista / Comunidad
- Sistémico / Integral



Nombre:
 Fecha: 03 de abril de 2022
 Perfil Plan de Desarrollo Mando Medio



Analítica de rendimiento

Manejo de conflictos

Imponerse	17%
Colaborar	27%
Acordar	33%
Posponer	7%
Ceder	17%
Índice de Efectividad	47%

Adaptabilidad (rasgos de la personalidad)

Facetas	Retador	Negociador	Adaptable
	0 a 40	41 a 60	61 o más
Confianza		45%	
Franqueza	29%		
Colaboración		60%	
Docilidad	35%		
Modestia		53%	
Empatía		55%	

Comunicación

No asertivo	18%
Asertivo	73%
Agresivo	9%

Necesidades e intereses

	Inclusión	Control	Afecto	
	Expresar	13%	21%	29%
Desear	21%	8%	8%	38%
%	34%	29%	37%	

Escala de evaluación

Fortaleza	
Desarrollo	
Debilidad	

Estilo de liderazgo

(-) Relación (+)	Apoyar(42%)	Entrenar(8%)
	Delegar(25%)	Dirigir(25%)
	(-) Tarea	(+)



Flexibilidad	60%
Efectividad	74%

